30 декабря 2008 года N 172-оз

ЗАКОН

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

О РЕЗЕРВАХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ

Принят Думой Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры 27 декабря 2008 года

(в ред. Законов ХМАО - Югры

от 08.04.2010 [N 76-оз](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C703T8a4F), от 11.06.2010 [N 98-оз](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E10DAA128EE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C703T8a4F),

от 15.11.2010 [N 173-оз](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000D1ADDA52EEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C703T8a4F))

Настоящий Закон регулирует отношения, связанные с формированием резервов управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре (далее также - автономный округ) на руководящие должности различных сфер управления, за исключением должностей, избираемых (назначаемых) в особом порядке в соответствии с федеральным законодательством, законодательством автономного округа, и работой с ними.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C703T8a5F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

Статья 1. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

резерв управленческих кадров - перечень лиц, отвечающих квалификационным и иным требованиям, предъявляемым к соответствующим должностям, имеющих опыт управленческой деятельности, успешно проявивших себя в сфере профессиональной и общественной деятельности, обладающих необходимыми деловыми и личностными качествами и успешно прошедших отбор (конкурсный отбор) на основании установленных критериев;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C703T8aAF) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

формирование резерва управленческих кадров - деятельность государственных органов, организаций и должностных лиц, направленная на построение системы выявления и отбора (конкурсного отбора) кандидатов в резерв управленческих кадров; утверждение состава резерва управленческих кадров; определение сроков, методов и форм подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров; организация разработки перспективных и индивидуальных планов подготовки и контроля их выполнения; подготовка предложений по внесению изменений в состав резерва управленческих кадров; ведение списка Сводного резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C702T8a2F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

организации - государственные учреждения и государственные предприятия автономного округа, муниципальные учреждения и муниципальные предприятия муниципальных образований автономного округа.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C702T8a3F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

Статья 2. Цели и основная задача формирования резерва управленческих кадров

1. Целями формирования резерва управленческих кадров являются совершенствование государственного и муниципального управления, повышение качества управления в организациях.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C702T8a1F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

2. Основной задачей формирования резерва управленческих кадров является своевременное и качественное обеспечение органов государственного и муниципального управления, организаций подготовленными управленческими кадрами, способными реализовывать задачи государственного и муниципального управления.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C702T8a6F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

Статья 3. Принципы формирования резерва управленческих кадров

Формирование резерва управленческих кадров основано на принципах:

1) законности;

2) добровольности включения в резерв управленческих кадров;

3) постоянного обновления и непрерывности работы с резервом управленческих кадров;

4) доступности информации о формировании резерва управленческих кадров.

Статья 4. Виды резервов управленческих кадров, формируемых в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

1. В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре формируются следующие виды резервов управленческих кадров:

1) резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей автономного округа;

2) резерв управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа;

3) резерв управленческих кадров для замещения муниципальных должностей в муниципальных образованиях автономного округа;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C702T8a4F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

4) резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа;

5) резервы управленческих кадров организаций.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C702T8a5F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

2. На основе объединения резервов управленческих кадров, предусмотренных [пунктом 1](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000D1AD9A72FEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C701T8a0F) настоящей статьи, образуется Сводный резерв управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Статья 5. Резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

1. Резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей автономного округа формируется из включенных в перечень государственных должностей автономного округа, установленных [Уставом](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000C1EDDA42AEE31574EB4277BT7a1F) (Основным законом) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, законами автономного округа, назначение на которые осуществляется Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(п. 1 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000D1ADDA52EEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C703T8a5F) ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 173-оз)

2. Формирование резерва управленческих кадров для замещения государственных должностей автономного округа осуществляется государственным органом автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, уполномоченным Губернатором автономного округа.

3. Порядок формирования резерва управленческих кадров для замещения государственных должностей автономного округа утверждается Губернатором автономного округа.

Статья 6. Резерв управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

1. Резерв управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры формируется для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа категории "руководители" группы "высшие", назначение на которые осуществляется Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000D1ADDA52EEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C702T8a2F) ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 173-оз)

2. Резерв управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа формируется из включенных в [Реестр](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000C10D8A021EE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C703T8a7F) должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(п. 2 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000D1ADDA52EEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C702T8a3F) ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 173-оз)

3. Формирование резерва управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа осуществляется государственным органом автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, уполномоченным Губернатором автономного округа.

4. Порядок формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа утверждается Губернатором автономного округа.

Статья 7. Резерв управленческих кадров для замещения муниципальных должностей в муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C702T8aAF) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

1. Резерв управленческих кадров для замещения муниципальных должностей в муниципальных образованиях автономного округа может использоваться для замещения должностей, установленных федеральными законами и уставами муниципальных образований автономного округа.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E10DAA128EE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C703T8a5F) ХМАО - Югры от 11.06.2010 N 98-оз)

2. Формирование резерва управленческих кадров для замещения муниципальных должностей в муниципальных образованиях автономного округа осуществляется комиссией при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры во взаимодействии с главами муниципальных образований автономного округа и общественными объединениями, имеющими в соответствии с федеральным законом право решать вопросы, связанные с формированием списков кандидатов на выборах соответствующего уровня, с использованием метода экспертного опроса и (или) изучения общественного мнения.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E10DAA128EE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C703T8aAF) ХМАО - Югры от 11.06.2010 N 98-оз)

Статья 8. Резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

1. Резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа формируются для замещения должностей муниципальной службы высшей группы, учреждаемых для выполнения функции "руководитель".

2. Резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа формируются с учетом классификации должностей муниципальной службы, предусмотренной Реестром должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, и штатными расписаниями.

3. Формирование резервов управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа осуществляется органами или должностными лицами, уполномоченными главами соответствующих муниципальных образований автономного округа.

4. Порядок формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании автономного округа утверждается главой соответствующего муниципального образования автономного округа.

Статья 9. Резервы управленческих кадров организаций

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C701T8a0F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

1. Резервы управленческих кадров организаций формируются для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа.

Перечень должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, на которые формируется резерв, устанавливается Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Перечень должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа, на которые формируется резерв, устанавливается главой соответствующего муниципального образования автономного округа.

2. Формирование резервов управленческих кадров организаций для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа осуществляется соответствующими органами государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.

3. Формирование резервов управленческих кадров организаций для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа осуществляется в порядке, устанавливаемом главами соответствующих муниципальных образований автономного округа.

Статья 10. Сводный резерв управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

1. Сводный резерв управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры образуется на основе объединения резерва управленческих кадров для замещения государственных должностей автономного округа, резерва управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа, резерва управленческих кадров для замещения муниципальных должностей в муниципальных образованиях автономного округа, резервов управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа, резервов управленческих кадров организаций.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C700T8a2F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

2. Ведение Сводного резерва управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляется государственным органом автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, уполномоченным Губернатором автономного округа.

3. Утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C700T8a3F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз.

Статья 11. Порядок конкурсного отбора кандидатов для включения в резервы управленческих кадров

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C700T8a0F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

1. Порядок конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей автономного округа и порядок конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа устанавливаются Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2. Порядок конкурсного отбора кандидатов для включения в резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа устанавливается главами соответствующих муниципальных образований автономного округа.

3. Порядок конкурсного отбора кандидатов для включения в резервы управленческих кадров организаций устанавливается соответствующими органами государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью, главами соответствующих муниципальных образований автономного округа.

Статья 12. Комиссии по формированию резервов управленческих кадров

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C700T8a5F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

1. В целях повышения гласности при формировании резервов управленческих кадров для замещения должностей, предусмотренных [статьями 5](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000D1AD9A72FEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C701T8aBF) - [7](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000D1AD9A72FEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C70BT8aBF) настоящего Закона, проведения эффективной работы по отбору (конкурсному отбору) кандидатов с учетом общественного мнения образуется комиссия при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2. В целях повышения гласности при формировании резервов управленческих кадров, проведения эффективной работы по конкурсному отбору кандидатов для замещения должностей руководителей государственных предприятий и государственных учреждений автономного округа образуются комиссии в органах государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.

Статья 13. Подготовка лиц, включенных в резервы управленческих кадров

1. Подготовка лиц, включенных в резервы управленческих кадров, осуществляется на основе:

1) индивидуальных планов подготовки лиц, включенных в резервы управленческих кадров всех видов;

2) перспективных планов подготовки лиц, включенных в резервы управленческих кадров, указанные в [пункте 1 статьи 4](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000D1AD9A72FEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C701T8a0F) настоящего Закона;

3) утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C707T8a3F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз.

2. Индивидуальные планы подготовки лиц, включенных в резервы управленческих кадров всех видов, разрабатываются уполномоченными органами или должностными лицами с привлечением лиц, включенных в указанные резервы, в течение месяца со дня включения в соответствующие резервы с учетом уровня профессиональной подготовки и личностно-деловых качеств сроком на один год и утверждаются представителем нанимателя, руководителем организации.

3. Перспективный план подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей автономного округа, резерв управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа, резерв управленческих кадров для замещения муниципальных должностей в муниципальных образованиях автономного округа, разрабатывается ежегодно до 20 января и утверждается государственным органом автономного округа по вопросам государственной гражданской службы автономного округа, уполномоченным Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(п. 3 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C707T8a0F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

4. Перспективные планы подготовки лиц, включенных в резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа, разрабатываются ежегодно до 20 января органами или должностными лицами, уполномоченными главами соответствующих муниципальных образований автономного округа, и утверждаются главами соответствующих муниципальных образований автономного округа.

(п. 4 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C707T8a6F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

5. Перспективные планы подготовки лиц, включенных в резервы управленческих кадров организаций для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, разрабатываются и утверждаются соответствующими организациями по согласованию с органами государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.

(п. 5 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C707T8a7F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

6. В целях обеспечения эффективной подготовки резервов управленческих кадров используются следующие виды профессионального обучения:

1) профессиональная подготовка;

2) послевузовская профессиональная подготовка;

3) дополнительное профессиональное образование;

4) стажировка.

(п. 6 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=0331E6CE854F1F7240C41FCB28AEC9C33A9041000E11DFA12CEE31574EB4277B71A5D5DBA9F37BFAB5C707T8a4F) ХМАО - Югры от 08.04.2010 N 76-оз)

Статья 14. Финансирование реализации настоящего Закона

Финансирование реализации настоящего Закона осуществляется за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и бюджетов муниципальных образований.

Статья 15. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Губернатор

Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

А.В.ФИЛИПЕНКО

г. Ханты-Мансийск

30 декабря 2008 года

N 172-оз