29 декабря 2007 года N 208-оз

ЗАКОН

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

О ПРОГРАММЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ"

НА 2008 - 2010 ГОДЫ

Принят Думой Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры 27 декабря 2007 года

(в ред. Законов ХМАО - Югры

от 30.03.2009 N 22-оз, от 05.11.2009 N 181-оз,

от 15.11.2010 N 183-оз)

Статья 1. Цель и задачи программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Развитие муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" на 2008 - 2010 годы (далее - Программа)

1. Целью Программы является оказание содействия муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее также - автономный округ) в развитии муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

2. Задачи Программы:

1) создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы в автономном округе;

2) создание сбалансированной нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в автономном округе, соответствующей законодательству Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;

3) формирование кадрового состава муниципальной службы в автономном округе, формирование региональной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;

4) формирование современных условий для обеспечения развития муниципальной службы в автономном округе.

Статья 2. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы - 2008 - 2010 годы.

Статья 3. Перечень основных мероприятий Программы

Основными мероприятиями Программы (приложение 1 к настоящему Закону) являются:

1) совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в автономном округе;

2) организационно-методическое и аналитическое сопровождение в сфере муниципальной службы в автономном округе;

3) оказание содействия муниципальным образованиям автономного округа в повышении уровня квалификации муниципальных служащих;

4) создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, повышения эффективности муниципальной службы в автономном округе, проведение экспериментов в сфере муниципальной службы в автономном округе.

Статья 4. Планируемые объемы и источники финансирования Программы

1. Общий объем финансирования Программы на 2008 - 2010 годы за счет средств бюджета автономного округа составляет 8980,9 тыс. рублей, в том числе на 2008 год - 5000 тыс. рублей, на 2009 год - 1980,9 тыс. рублей, на 2010 год - 2000 тыс. рублей.

(п. 1 в ред. Закона ХМАО - Югры от 05.11.2009 N 181-оз)

2. Ежегодные объемы финансирования Программы за счет средств бюджета автономного округа определяются в соответствии с утвержденным бюджетом автономного округа на соответствующий финансовый год.

Статья 5. Механизм реализации и координатор Программы

(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз)

1. Реализация Программы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров), заключаемых государственным заказчиком - координатором Программы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Государственным заказчиком - координатором Программы является Департамент внутренней политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее также - Департамент внутренней политики).

Статья 6. Ожидаемые результаты реализации Программы

1. Система показателей, характеризующих результаты реализации Программы, приведена в приложении 2 к настоящему Закону.

(п. 1 в ред. Закона ХМАО - Югры от 30.03.2009 N 22-оз)

2. Ожидаемые результаты реализации Программы:

1) принятие необходимых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства автономного округа во всех муниципальных образованиях автономного округа;

2) информатизация, внедрение программного обеспечения с целью автоматизации кадрового делопроизводства и ведения реестра муниципальных служащих не менее чем в 20 процентах подразделений органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, занимающихся кадровой работой;

(в ред. Закона ХМАО - Югры от 30.03.2009 N 22-оз)

3) обучение (повышение квалификации) 5,7 процента муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 30.03.2009 N 22-оз, от 05.11.2009 N 181-оз)

4) утратил силу. - Закон ХМАО - Югры от 30.03.2009 N 22-оз.

Статья 7. Контроль за исполнением Программы

Контроль за исполнением Программы осуществляют Дума Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с законодательством.

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2008 года.

Губернатор

Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

А.В.ФИЛИПЕНКО

г. Ханты-Мансийск

29 декабря 2007 года

N 208-оз

Приложение 1

к Закону Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

от 29 декабря 2007 года N 208-оз

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ПРОГРАММЫ

(в ред. Законов ХМАО - Югры

от 05.11.2009 N 181-оз, от 15.11.2010 N 183-оз)

┌───┬───────────────────┬─────────────┬───────────────────────┬───────────┐

│ N │ Наименование │ Исполнитель │ Объем финансирования, │ Источник │

│п/п│ мероприятия │ │ тыс. рублей │ финанси- │

│ │ │ ├──────┬────────────────┤ рования │

│ │ │ │всего │ в том числе по │ │

│ │ │ │ │ годам │ │

│ │ │ │ ├────┬──────┬────┤ │

│ │ │ │ │2008│ 2009 │2010│ │

│ │ │ │ │год │ год │год │ │

├───┼───────────────────┼─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │ 5 │ 6 │ 7 │ 8 │

├───┴───────────────────┴─────────────┴──────┴────┴──────┴────┴───────────┤

│ I. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития │

│ муниципальной службы в автономном округе │

├───┬───────────────────┬─────────────┬──────┬────┬──────┬────┬───────────┤

│1. │Анализ сложившейся │Департамент │ - │ - │ - │ - │<\*> │

│ │нормативной │внутренней │ │ │ │ │ │

│ │правовой базы в │политики │ │ │ │ │ │

│ │сфере муниципальной│ │ │ │ │ │ │

│ │службы в автономном│ │ │ │ │ │ │

│ │округе │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┼─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│2. │Формирование │Департамент │ - │ - │ - │ - │<\*> │

│ │предложений по │внутренней │ │ │ │ │ │

│ │оптимизации │политики │ │ │ │ │ │

│ │нормативной │ │ │ │ │ │ │

│ │правовой базы в │ │ │ │ │ │ │

│ │сфере муниципальной│ │ │ │ │ │ │

│ │службы в автономном│ │ │ │ │ │ │

│ │округе │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┴─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│ │Итого по разделу I │ - │ - │ - │ - │ │

├───┴─────────────────────────────────┴──────┴────┴──────┴────┴───────────┤

│ II. Организационно-методическое и аналитическое сопровождение в сфере │

│ муниципальной службы в автономном округе │

├───┬───────────────────┬─────────────┬──────┬────┬──────┬────┬───────────┤

│1. │Организация │Департамент │ 400 │400 │ - │ - │бюджет │

│ │методического │внутренней │ │ │ │ │автономного│

│ │обеспечения органов│политики │ │ │ │ │округа │

│ │местного │ │ │ │ │ │ │

│ │самоуправления │ │ │ │ │ │ │

│ │муниципальных │ │ │ │ │ │ │

│ │образований │ │ │ │ │ │ │

│ │автономного округа │ │ │ │ │ │ │

│ │в сфере │ │ │ │ │ │ │

│ │муниципальной │ │ │ │ │ │ │

│ │службы │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┼─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│2. │Разработка │Департамент │ 1495 │1200│ 295 │ │бюджет │

│ │(приобретение) и │внутренней │ │ │ │ │автономного│

│ │внедрение │политики │ │ │ │ │округа │

│ │программного │ │ │ │ │ │ │

│ │обеспечения с целью│ │ │ │ │ │ │

│ │автоматизации │ │ │ │ │ │ │

│ │кадрового │ │ │ │ │ │ │

│ │делопроизводства и │ │ │ │ │ │ │

│ │ведения реестра │ │ │ │ │ │ │

│ │муниципальных │ │ │ │ │ │ │

│ │служащих │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┴─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│ │Итого по разделу II │ 1895 │1600│ 295 │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┴─────────────────────────────────┴──────┴────┴──────┴────┴───────────┤

│ III. Оказание содействия муниципальным образованиям автономного округа │

│ в повышении уровня квалификации муниципальных служащих │

├───┬───────────────────┬─────────────┬──────┬────┬──────┬────┬───────────┤

│1. │Разработка методики│Департамент │ 100 │100 │ - │ - │бюджет │

│ │определения │внутренней │ │ │ │ │автономного│

│ │потребности в │политики │ │ │ │ │округа │

│ │подготовке, │ │ │ │ │ │ │

│ │переподготовке и │ │ │ │ │ │ │

│ │повышении │ │ │ │ │ │ │

│ │квалификации │ │ │ │ │ │ │

│ │муниципальных │ │ │ │ │ │ │

│ │служащих за счет │ │ │ │ │ │ │

│ │средств бюджета │ │ │ │ │ │ │

│ │автономного округа │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┼─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│2. │Определение │Департамент │ - │ - │ - │ - │<\*> │

│ │потребности в │внутренней │ │ │ │ │ │

│ │подготовке, │политики │ │ │ │ │ │

│ │переподготовке и │ │ │ │ │ │ │

│ │повышении │ │ │ │ │ │ │

│ │квалификации │ │ │ │ │ │ │

│ │муниципальных │ │ │ │ │ │ │

│ │служащих за счет │ │ │ │ │ │ │

│ │средств бюджета │ │ │ │ │ │ │

│ │автономного округа │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┼─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│3. │Разработка и │Департамент │ - │ - │ - │ - │<\*> │

│ │утверждение плана │внутренней │ │ │ │ │ │

│ │подготовки, │политики │ │ │ │ │ │

│ │переподготовки и │ │ │ │ │ │ │

│ │повышения │ │ │ │ │ │ │

│ │квалификации │ │ │ │ │ │ │

│ │муниципальных │ │ │ │ │ │ │

│ │служащих за счет │ │ │ │ │ │ │

│ │средств бюджета │ │ │ │ │ │ │

│ │автономного округа │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┼─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│4. │Реализация плана │Департамент │ 5090 │2500│ 1190 │1400│бюджет │

│ │подготовки, │внутренней │ │ │ │ │автономного│

│ │переподготовки и │политики │ │ │ │ │округа │

│ │повышения │ │ │ │ │ │ │

│ │квалификации │ │ │ │ │ │ │

│ │муниципальных │ │ │ │ │ │ │

│ │служащих путем: │ │ │ │ │ │ │

│ │содействия в │ │ │ │ │ │ │

│ │получении │ │ │ │ │ │ │

│ │дистанционного │ │ │ │ │ │ │

│ │образования │ │ │ │ │ │ │

│ │муниципальными │ │ │ │ │ │ │

│ │служащими; │ │ │ │ │ │ │

│ │организации и │ │ │ │ │ │ │

│ │проведения │ │ │ │ │ │ │

│ │подготовки, │ │ │ │ │ │ │

│ │профессиональной │ │ │ │ │ │ │

│ │переподготовки и │ │ │ │ │ │ │

│ │повышения │ │ │ │ │ │ │

│ │квалификации │ │ │ │ │ │ │

│ │муниципальных │ │ │ │ │ │ │

│ │служащих │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┼─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│5. │Формирование плана │Департамент │ - │ - │ - │ - │<\*> │

│ │проведения │внутренней │ │ │ │ │ │

│ │совещаний, │политики │ │ │ │ │ │

│ │конференций, │ │ │ │ │ │ │

│ │семинаров, "круглых│ │ │ │ │ │ │

│ │столов" для │ │ │ │ │ │ │

│ │муниципальных │ │ │ │ │ │ │

│ │служащих │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┼─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│6. │Реализация плана │Департамент │472,9 │300 │ 47,9 │125 │бюджет │

│ │проведения │внутренней │ │ │ │ │автономного│

│ │совещаний, │политики │ │ │ │ │округа │

│ │конференций, │ │ │ │ │ │ │

│ │семинаров, "круглых│ │ │ │ │ │ │

│ │столов" для │ │ │ │ │ │ │

│ │муниципальных │ │ │ │ │ │ │

│ │служащих │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┴─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│ │Итого по разделу III │5662,9│2900│1237,9│1525│ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┴─────────────────────────────────┴──────┴────┴──────┴────┴───────────┤

│ IV. Создание условий для обеспечения устойчивого развития │

│ кадрового потенциала органов местного самоуправления │

│ муниципальных образований автономного округа, повышения эффективности │

│ муниципальной службы в автономном округе, проведение экспериментов │

│ в сфере муниципальной службы в автономном округе │

├───┬───────────────────┬─────────────┬──────┬────┬──────┬────┬───────────┤

│1. │Организация │Департамент │ - │ - │ - │ - │<\*> │

│ │стажировки │внутренней │ │ │ │ │ │

│ │муниципальных │политики │ │ │ │ │ │

│ │служащих в органах │ │ │ │ │ │ │

│ │государственной │ │ │ │ │ │ │

│ │власти автономного │ │ │ │ │ │ │

│ │округа и │ │ │ │ │ │ │

│ │муниципальных │ │ │ │ │ │ │

│ │образованиях │ │ │ │ │ │ │

│ │автономного округа │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┼─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│2. │Проведение │Департамент │ 775 │300 │ - │475 │бюджет │

│ │ежегодного конкурса│внутренней │ │ │ │ │автономного│

│ │среди муниципальных│политики │ │ │ │ │округа │

│ │служащих в │ │ │ │ │ │ │

│ │соответствии с │ │ │ │ │ │ │

│ │положением, │ │ │ │ │ │ │

│ │утверждаемым │ │ │ │ │ │ │

│ │Губернатором │ │ │ │ │ │ │

│ │Ханты-Мансийского │ │ │ │ │ │ │

│ │автономного округа │ │ │ │ │ │ │

│ │- Югры (на 2009 год│ │ │ │ │ │ │

│ │приостановлено) │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┼─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│3. │Проведение по │Департамент │ 648 │200 │ 448 │ - │бюджет │

│ │отдельному плану │внутренней │ │ │ │ │автономного│

│ │экспериментов в │политики │ │ │ │ │округа │

│ │сфере муниципальной│ │ │ │ │ │ │

│ │службы в автономном│ │ │ │ │ │ │

│ │округе │ │ │ │ │ │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼───────────────────┴─────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│ │Итого по разделу IV │ 1423 │500 │ 448 │475 │ │

│(в ред. Закона ХМАО - Югры от 15.11.2010 N 183-оз) │ │ │

├───┼─────────────────────────────────┼──────┼────┼──────┼────┼───────────┤

│ │Всего по Программе │8980,9│5000│1980,9│2000│ │

└───┴─────────────────────────────────┴──────┴────┴──────┴────┴───────────┘

--------------------------------

<\*> Реализация мероприятия осуществляется за счет финансирования основной деятельности исполнителя.

Приложение 2

к Закону Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

от 29 декабря 2007 года N 208-оз

СИСТЕМА

ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

(в ред. Закона ХМАО - Югры от 05.11.2009 N 181-оз)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя результатов  | Ба- зовый пока- зательна началореали-зации Прог- раммы  | Значения показателя по годам  | Целевое значениепока- зателя на момент окон- чания действияПрог- раммы  |
| 2008год  | 2009год  | 2010год  |
| 1.  | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышенияквалификации за счет средств бюджета автономного округа (человек)  | -  | 175  | 100  | 100  | 375  |
| 2.  | Доля муниципальных служащих, прошедшихобучение на курсах повышения квалификации за счет средств бюджета автономного округа (процентов)  | -  | 2,7  | 1,5  | 1,5  | 5,7  |
| 3.  | Количество муниципальных образований, принявших необходимые муниципальные правовые акты в соответствии с федеральным законодательством и законодательством автономного округа омуниципальной службе (единиц)  | -  | 53  | 22  | 31  | 106  |
| 4.  | Доля муниципальных образований, принявших необходимые муниципальные правовые акты в соответствии с федеральным законодательством и законодательством автономного округа омуниципальной службе (с нарастающим итогом) (процентов)  | -  | 50  | 70  | 100  | 100  |
| 5.  | Количество муниципальных образований, использующих программу автоматизации кадрового делопроизводства и ведения реестра муниципальных служащих (единиц)  | -  | -  | -  | 22  | 22  |
| 6.  | Доля муниципальных образований, использующих программу автоматизации кадрового делопроизводства и ведения реестра муниципальных служащих (с нарастающим итогом) (процентов)  | -  | -  | -  | 20  | 20  |