



АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

П Р И К А З

10.05.2018

№ 197

Об утверждении критериев
эффективности деятельности
руководителей

В целях единого подхода при установлении стимулирующих выплат руководителям организаций, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района,

Приказываю:

1. Утвердить критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций района и прочих организаций образования, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района, по итогам работы за учебный год согласно приложению 1, по итогам работы за месяц согласно приложению 2.

2. Контроль выполнения приказа возложить на начальника финансово-экономического отдела управления образования и молодежной политики администрации района Е.В. Усманову.

Начальник управления

М..В. Любомирская

**Критерии
эффективности деятельности руководителей муниципальных
образовательных организаций района и прочих организаций
образования, подведомственных управлению образования и
молодежной политики администрации района,
по итогам работы за _____ учебный год**

№ п/п	Показатели, индикаторы	Количество баллов по показателям		
		ДОУ	ОУ	ЦДО
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:		12	12	12
1.1.	Учредительные документы:	5	5	5
	соответствует	5	5	5
	не соответствует	0	0	0
1.2.	Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года, лагеря при школе:	7	7	7
	отсутствие замечаний	7	7	7
	наличие замечаний	0	0	0
2. Функционирование системы государственно-общественного управления:		5	5	5
2.1.	Участие органа государственно-общественного управления в развитии образовательной организации	5	5	5
3. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (по результатам муниципального социологического опроса):		5	5	5
3.1.	Доля родителей, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг (%):	5	5	5
	менее 70%	0	0	0
	от 70% до 80%	3	3	3
	от 80% до 100%	5	5	5
4. Информационная открытость:		5	5	5
4.1.	Наличие в открытом доступе информации о деятельности образовательной организации, предусмотренной законодательством Российской Федерации, в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации требованиями к содержанию, форме представления информации, правилам размещения и обновления	1	1	1
4.2.	Наличие в открытом доступе отчета о результатах самообследования образовательного учреждения	1	1	1
4.3.	Наличие в открытом доступе механизмов и порядка распределения стимулирующего фонда с участием независимых комиссий для руководителей и педагогических работников	3	3	3
5. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних:		5	5	5
5.1.	Снижение доли/количества несовершеннолетних, состоящих на учете в КДН, семей, находящихся в социально опасном положении, от общего числа обучающихся (семей) (%/чел.)	3	3	3
5.2.	Доля обучающихся (семей), охваченных программами (мероприятиями) по профилактике правонарушений у несовершеннолетних, семейного неблагополучия от общего числа обучающихся (семей), (%)	2	2	2
6. Кадровое обеспечение образовательного процесса:		18	18	18
6.1.	Наличие педагогов с высшим образованием:	3	3	3
	более 70%	3	3	3
	40–70%	2	2	2
	менее 40%	0	0	0
6.2.	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав:	3	3	3
	более 70% педагогов имеют квалификационные категории	3	3	3
	50–70% педагогов имеют квалификационные категории	2	2	2
	менее 50% педагогов имеют квалификационные категории	0	0	0
6.3.	Наличие среди педагогов участников и победителей конкурса профессионального мастерства «Педагог года»:	10	10	10
	призовое место районного этапа в номинациях	1	1	1
	победитель районного этапа	2	2	2
	участие в окружном этапе	3	3	3
	победитель окружного этапа	4	4	4
6.4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов:	2	2	2
	наличие в образовательной организации института наставничества	2	2	2

№ п/п	Показатели, индикаторы	Количество баллов по показателям		
		ДОУ	ОУ	ЦДО
7. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми:		12	12	12
7.1.	Наличие в образовательной организации программ по работе с одаренными детьми	2	2	2
7.2.	Наличие призеров и победителей очного этапа спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсов, олимпиад, фестивалей и соревнований:	10	10	10
	муниципального уровня:	1	1	1
	окружного уровня:	2	2	2
	федерального уровня:	3	3	3
	международного уровня:	4	4	4
8. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей:		8	8	3
8.1.	Ведение в образовательной организации мониторинга состояния здоровья обучающихся, воспитанников	4	2	
8.2.	Наличие программ по сохранению и укреплению здоровья детей	4	3	
8.3.	Организация каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха детей и подростков:		3	3
	при наличии 2-х смен		1	1
	при наличии вариативных форм организации		2	2
9. Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов:		18	14	11
9.1.	Наличие в образовательном учреждении индивидуальных образовательных программ (в том числе коррекционной направленности)	3	5	3
9.2.	Наличие вариативных форм предоставления образовательных услуг	3	3	3
9.3.	Наличие логопедических групп/пунктов	7	1	
9.4.	Организация обучения детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	5	5	5
10. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации:		6	6	18
10.1.	Доля обучающихся, воспитанников образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования, от общего числа обучающихся более 50 (%)	3	3	8
10.2.	Увеличение количества программ дополнительного образования детей (ед.), в том числе за счет введения востребованных и приоритетных направлений	3	3	10
11. Реализация профильного обучения:			2	
11.1.	Организация профильного обучения на уровне среднего общего образования (для учреждений дневной формы обучения)		2	
11.2.	Организация углубленного изучения предметов		2	
11.3.	Доля освоивших программу профессиональной подготовки по специальности "Водитель" (%) (для учреждений вечерней формы обучения)		2	
12. Сохранность контингента (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)			2	0
12.1.	Отсутствие отрицательной динамики количества выбывших из образовательной организации, не связанной с объективными причинами (переезд в др. город и прочее) (чел.)		2	
12.2.	Пропуски уроков без уважительной причины		0	
13. Предоставление платных услуг		6	6	6
ИТОГО		100	100	100

**Критерии
эффективности деятельности руководителей муниципальных
образовательных организаций района и прочих организаций
образования, подведомственных управлению образования и
молодежной политики администрации района,
по итогам работы за _____ месяц 201__ года**

№ п/п	Показатели, индикаторы	Количество баллов по показателям		
		ДОУ	ОУ	ЦДО
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:		30	30	30
1.1.	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:	5	5	5
	отсутствие нарушений	5	5	5
	при наличии нарушений	0	0	0
1.2.	Отсутствие подтвержденных жалоб в управление образования и молодежной политики администрации района, вышестоящие организации на нарушения законодательства:	10	10	10
	отсутствие подтвержденных жалоб	10	10	10
	при наличии подтвержденных жалоб	0	0	0
1.3.	Обеспечение выполнения требований контрольно-надзорных органов в области соблюдения требований законодательства:	10	10	10
	отсутствие замечаний	10	10	10
	при наличии замечаний	0	0	0
1.4.	Отсутствие замечаний по итогам контроля в сфере размещения муниципального заказа:	5	5	5
	отсутствие замечаний	5	5	5
	при наличии замечаний	0	0	0
2. Отсутствие случаев детского травматизма в образовательной организации, иных нарушений охраны труда:		10	10	10
при наличии нарушений		0	0	0
3. Качественное и своевременное предоставление отчетов, информации:		20	20	20
3.1.	отсутствие нарушений	20	20	20
	нарушение установленных сроков отчетности, представления информации, недостоверность отчетов, информации	0	0	0
4. Исполнительская дисциплина:		20	20	20
4.1.	Отсутствие нарушений	20	20	20
	неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальных правовых актов района, приказов управления образования и молодежной политики администрации района, должностных обязанностей, нарушение правил внутреннего трудового распорядка	0	0	0
5. Финансовая дисциплина:		20	20	20
5.1.	Отсутствие нарушений	20	20	20
	при наличии нарушений	0	0	0
Итого		100	100	100