



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 июня 2021 года № 222-п

г. Ханты-Мансийск

О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 декабря 2015 года № 491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов», признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

В соответствии с законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 февраля 2003 года № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 23 декабря 2004 года № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», от 12 октября 2005 года № 73-оз «О Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 29 января 2021 года № 3), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 декабря 2015 года № 491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида,

порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов» следующие изменения:

1.1. Заголовок после слов «для трудоустройства инвалидов» дополнить словами «, порядка установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов».

1.2. Пункт 1 после подпункта 1.4 дополнить подпунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Порядок установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов (приложение 5).».

1.3. После приложения 4 дополнить приложением 5 следующего содержания:

«Приложение 5
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 25 декабря 2015 года № 491-п

**Порядок установления в организациях независимо
от организационно-правовых форм и форм собственности квоты
для приема на работу инвалидов и минимального количества
специальных рабочих мест для инвалидов
(далее – Порядок)**

1. Порядок предусматривает процедуру установления организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – работодатель) квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота) и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

2. В Порядке применяются понятия в том же значении, что в Федеральном законе от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2004 года № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

3. От соблюдения установленной квоты освобождаются:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества,

уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства;

работодатели, в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

4. Работодатели самостоятельно устанавливают квоту путем принятия правового акта, где указывают количество котируемых рабочих мест для инвалидов в разрезе профессий.

5. Квоту устанавливает работодатель, численность работников которого составляет не менее чем 35 человек, и определяет ее в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников с учетом работающих граждан из числа категории, для которой введено квотирование рабочих мест.

6. Работодатели устанавливают квоту исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц, которая исчисляется в соответствии с приказом Федеральной службы государственной статистики от 24 июля 2020 года № 412 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам».

7. При исчислении квоты в среднесписочную численность не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

8. При исчислении квоты в среднесписочную численность не включаются работники, замещающие должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

9. Работодатели, имеющие обособленные подразделения (филиалы и представительства) на территории автономного округа, исчисляют квоту исходя из среднесписочной численности их работников с учетом обособленных подразделений (филиалов, представительств) и распределяют ее между ними пропорционально численности работающих в каждом обособленном подразделении (филиале, представительстве).

10. Если обособленное подразделение (филиал, представительство) наделено правом заключать трудовые договоры, оно самостоятельно исчисляет квоту исходя из среднесписочной численности работников обособленного подразделения (филиала, представительства).

11. Расчет квоты производится без учета обособленных подразделений (филиалов, представительств), расположенных в других субъектах Российской Федерации.

12. При расчете квоты округление дробного числа производится по правилам математического округления, а именно:

если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу;

если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.

13. Минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов устанавливает работодатель самостоятельно в пределах квоты со среднесписочной численностью, используемой для исчисления квоты:

от 101 до 500 человек – 1 специальное рабочее место;

от 501 до 1000 человек – 2 специальных рабочих места;

от 1001 до 5000 человек – 3 специальных рабочих места;

более 5001 человека – 4 специальных рабочих места.

14. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты.

15. В случае невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе профинансировать создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в других организациях в соответствии с заключенными договорами (далее – договор финансирования), подлежащими обязательной регистрации в Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в порядке, утверждаемом указанным Департаментом.

В расчет объема финансирования на содержание рабочего места для трудоустройства инвалида в счет квоты включаются расходы, состоящие из:

фонда оплаты труда (не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда) с применением районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, включая стимулирующие выплаты;

оплаты ежегодного основного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;

компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно;

оплаты медицинского осмотра;

затрат, необходимых для создания, оборудования (оснащения) рабочего места для трудоустройства инвалидов в счет квоты;

оплаты налогов и сборов.».

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

от 21 сентября 2009 года № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 22 марта 2013 года № 93-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 сентября 2009 года № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 10 июня 2016 года № 204-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 сентября 2009 года № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 17 октября 2017 года № 408-п «О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 сентября 2009 года № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

3. Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры осуществлять учет работодателей, не представивших в Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также не выполняющих такую квоту; учет граждан с инвалидностью, трудоустроенных в соответствии с договорами финансирования, заключенными работодателями в целях создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов в других организациях; регистрировать такие договоры финансирования.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова