**Межведомственная комиссия Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по противодействию нелегальной занятости**

В целях обеспечения координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений постановлением Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.07.2024 № 269-п создана межведомственная комиссия Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по противодействию нелегальной занятости (далее - Межведомственная комиссия).

***К каким последствиям может привести неправильное оформление трудовых отношений***

Межведомственная комиссия может направить информацию о нелегальной занятости в контролирующие органы для проведения мероприятий государственного контроля (надзора) ([п. 2 ч. 2 ст. 67](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482646&dst=100708) Закона о занятости). Так, информацию о нарушении порядка оформления трудовых отношений и о фактах выплаты месячной зарплаты ниже МРОТ комиссия направляет в Государственную инспекцию труда по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (далее – ГИТ).

Если ГИТ установит, что нарушен порядок оформления трудовых отношений, могут привлечь к административной ответственности, в частности:

за уклонение от оформления трудового договора либо заключение гражданско-правового договора (далее – ГПД), который фактически регулирует трудовые отношения. Если это нарушение совершено впервые, [должностных лиц](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482473&dst=9446) оштрафуют на сумму от 10 тыс. до 20 тыс. руб., юрлиц - от 50 тыс. до 100 тыс. руб. Совершение такого правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, повлечет для должностных лиц дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, для юрлиц - штраф от 100 тыс. до 200 тыс. руб. ([ч. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482473&dst=7450), [5 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482473&dst=7452) КоАП РФ);

за невыплату или неполную выплату в срок зарплаты и других выплат в рамках трудовых отношений (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния) либо за установление зарплаты меньше МРОТ. Если это нарушение совершено впервые, должностных лиц могут оштрафовать на сумму от 10 тыс. до 20 тыс. руб., юрлиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб. Совершение такого правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, повлечет штраф для должностных лиц от 20 тыс. до 30 тыс. руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, для юрлиц - штраф от 50 тыс. до 100 тыс. руб. ([ч. 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482473&dst=8769), [7 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482473&dst=7456) КоАП РФ).

По общему правилу, если нарушений несколько, штраф назначают за каждое из них ([ч. 1 ст. 4.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482473&dst=9858) КоАП РФ).

ГИТ может также, например, направить материалы (документы) в суд, чтобы признать отношения, возникшие на основании ГПД, трудовыми ([ч. 1 ст. 19.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=102497) ТК РФ). Если договор признают таковым, это повлечет дополнительные последствия. Например, работодателю придется [выплатить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=318595&dst=100024) работнику недополученные суммы за весь период работы по ГПД, которые бы ему полагались, если бы он трудился по трудовому договору (при наличии оснований).

Кроме того, работодателей, у которых выявят факты нелегальной занятости, включат в общедоступный реестр таких работодателей. С 1 января 2025 г. его должен вести Роструд в порядке, установленном Правительством РФ ([ч. 6 ст. 67](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482646&dst=100713) Закона о занятости).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

***К каким налоговым последствиям может привести переквалификация ГПД в трудовой договор***

Комиссия не может доначислить налоги, страховые взносы и привлечь к налоговой ответственности за нарушения, связанные с нелегальной занятостью. Она передает информацию в налоговые органы для проведения контрольных мероприятий, например выездных проверок ([п. 2 ч. 2 ст. 67](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482646&dst=100708) Закона о занятости). Кроме того, Роструд (ГИТ) направит в территориальные налоговые органы необходимые материалы, если в ходе контрольно-надзорных мероприятий установит, что работники трудятся по ГПД, которые фактически регулируют трудовые отношения ([п. 3.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475779&dst=100022) Соглашения об информационном взаимодействии между Рострудом и ФНС России).

Если у ГПД будут выявлены признаки трудового договора, его могут переквалифицировать. В этом случае налоговый орган может применить [ст. 54.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=4213) НК РФ и пересчитать налоги и страховые взносы с учетом действительных отношений работодателя и работника ([п. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=415304&dst=100039) Письма ФНС России от 15.04.2022 N ЕА-4-15/4674). Какие именно налоги и взносы будут доначислены, зависит от того, с кем был заключен договор: самозанятым, ИП или обычным физлицом.

**Если ГПД с самозанятым лицом переквалифицирован в трудовой договор**, налоговый орган начислит:

страховые [взносы на обязательное пенсионное страхование (ОПС), обязательное медицинское страхование (ОМС) и по временной нетрудоспособности и материнству (ВНиМ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=302984)), а также [пени](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=5995) на сумму доначисленных взносов и штраф ([п. 3 ст. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=3821), [п. п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=5996), [3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=5998), [9 ст. 75](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=6013), [п. п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=4108), [3 ст. 122](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=101367), [пп. 1 п. 1 ст. 419](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480811&dst=13385), [п. 1 ст. 420](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480811&dst=13392) НК РФ). Размер штрафа составляет в общем случае 20% от суммы неуплаченных взносов, а при умышленной неуплате - 40% этой суммы;

[НДФЛ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=226907&dst=100009), который работодатель должен был исчислить, удержать и перечислить в бюджет, а также [пени](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=226905&dst=100031) и штраф ([п. п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=5996), [3 ст. 75](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=5998), [п. п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480811&dst=24084), [2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480811&dst=15056), [10 ст. 226](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480811&dst=23652) НК РФ). Размер штрафа - 20% суммы неуплаченного налога ([п. 1 ст. 123](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=4791) НК РФ).

**Если ГПД с ИП переквалифицирован в трудовой договор**, последствия будут [такими же](#P62). Если по операциям, совершенным в рамках договора, был принят к вычету НДС, этот налог тоже будет доначислен с начислением пеней и штрафа в размере 20% или 40% от суммы недоплаченного налога ([п. п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=5996), [3 ст. 75](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=5998), [п. п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=4108), [3 ст. 122](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482777&dst=101367) НК РФ).

**Если ГПД с обычным физлицом переквалифицирован в трудовой договор**, в общем случае недоплаты по налогам и страховым взносам не возникает. Выплаты по ГПД с физлицом, которое не является самозанятым или ИП, облагаются НДФЛ и страховыми взносами на ОПС, ОМС и по ВНиМ ([п. п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480811&dst=24084), [2 ст. 226](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480811&dst=15056), [пп. 1 п. 1 ст. 419](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480811&dst=13385), [п. 1 ст. 420](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480811&dst=13392) НК РФ).

**Если по договору ГПХ не уплачивались** [**взносы на травматизм**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=303254), то в случае переквалификации его в трудовой договор Социальный фонд России доначислит эти взносы, а также пени и штраф ([п. 1 ст. 20.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477396&dst=205), [п. п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477396&dst=468), [3 ст. 26.11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477396&dst=470), [ст. 26.29](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477396&dst=671) Закона N 125-ФЗ). Размер штрафа составляет в общем случае 20% от суммы неуплаченных взносов на травматизм, а при умышленной неуплате - 40% данной суммы.

**При крупном и особо крупном размере недоимки** по налогам и страховым взносам должностных лиц организации или работодателя-физлицо могут привлечь к уголовной ответственности ([ст. ст. 198](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=2307), [199](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=2312), [199.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=2324), [199.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=2331) УК РФ).