РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА
(Тюменская область)

ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ул. Карла Маркса, дом 12, г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,
(Тюменская область), 628012

Телефон: 8(3467) 33-16-09
Факс: 8(3467) 33-08-09
E-mail: dtzn@admhmao.ru

Работодателям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, не участвовавшим в заключении трёхстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2026 – 2028 годы

Уважаемые работодатели!

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре 29 декабря 2025 года подписано трёхстороннее соглашение между органами государственной власти Югры, Объединением работодателей Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2026 – 2028 годы[1].

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Дептруда и занятости Югры 29 декабря 2025 года, регистрационный номер 185121, размещено на официальном сайте по адресу: https://deptrud.admhmao.ru/about/komissii-i-sovety/komissii/112724/.

В соответствии с частью первой статьи 12.1 Закона автономного округа от 10 октября 2003 года № 53-оз «О трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»[2], как координатор трёхсторонней комиссии

[1] далее – Соглашение
[2] далее – Закон

автономном округе – Югре»[2], как координатор трёхсторонней комиссии автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений[3], предлагаю работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории автономного округа, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили координатору Комиссии мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.[4]

Прошу учесть, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя[5].

Письменные отказы и обращения к сторонам Соглашения о временном приостановлении действия отдельных его положений прошу направлять в Дептруда и занятости Югры, который является секретариатом трёхсторонней комиссии автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений.

Координатор трёхсторонней комиссии
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
по регулированию социально-трудовых отношений А.Г.Забозлаев

---

[2] далее – Закон
[3] далее- Комиссия
[4] статья 12.1 Закона
[5] пункт 10.3 Соглашения